

# 5 tips om nooit meer een kandidaat te missen

1

## Houd de vijver groot

- Denk in rollen, niet in functies
- Plug and play is fijn, maar kijk naar ontwikkelpotentieel

2

## Maak solliciteren makkelijker

- Zorg dat de kandidaat niet door veel hoepels moet springen
- Ken de behoeftes van de kandidaat en speel daar op in

3

## Tempo, tempo, tempo

- Reageer snel en plan gesprekken niet te ver in de tijd
- Mobiliseer je achterban om jouw proces niet te vertragen

4

## Iedereen verdient feedback

- Neem de tijd om feedback te geven
- Goede feedback maakt je merk sterk

5

## Koester je leverancier

- Alle stakeholders zijn belangrijk voor jouw succes
- Jouw commitment laat je bureau vliegen